

介護老人総合福祉施設

 白水長久苑



「社会福祉法人長久会」はどこにある？

別府市

由布市



●大分駅



大分市

大分市内で運営
(県外・市外への配属はありません)

豊後大野市

臼杵市

津久見市

佐伯市

- 法人本部と特別養護老人ホームは、大分市のほぼ中央の明野に隣接する「明治」で運営
昭和電工ドームやパークプレイスに近い場所 (大分駅から8Km 約18分)
- グループホームは大分川のほとりの「南津留」で運営 (大分駅から2.7km 約7分)

An aerial photograph showing the Rezonack Dome stadium in the center, surrounded by greenery and a road. The stadium has a white, curved roof. To the left, there is a baseball field. In the foreground, there are residential buildings and a parking lot. The background shows a forested area and a river.

パークプレイス

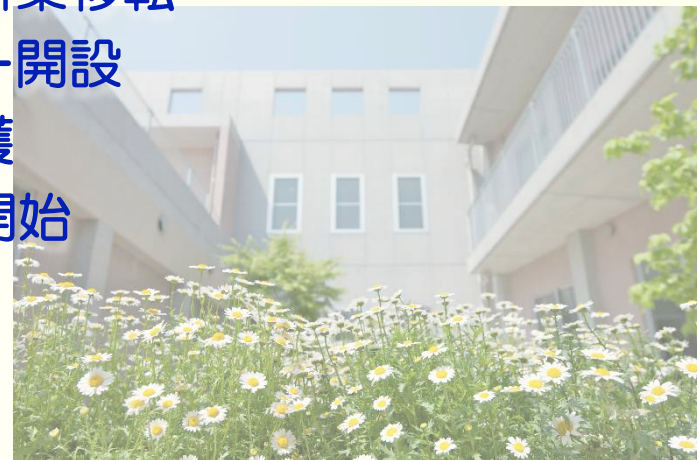
レゾナックドーム

白水長久苑

レゾナックドームまで900m パークプレイスまで1.7km

社会福祉法人 長久会 沿革

- 昭和51年5月 社会福祉法人長久会設立
- 昭和52年4月 特別養護老人ホーム白水長久苑開設(松岡)
- 昭和60年4月 ショートステイ事業開始
- 平成 4年4月 ホームヘルプサービス事業開始
- 平成 6年3月 デイサービス事業開始
- 平成11年8月 居宅介護支援事業開始
- 平成12年4月 介護老人福祉施設・短期入所生活介護
・通所介護・訪問介護事業開始
- 平成22年6月 大分市横尾（現住所）に新築移転
- 平成24年4月 大東地域包括支援センター開設
- 平成26年4月 認知症対応型共同生活介護
（グループホーム）事業開始



法人の運営している事業

• 介護老人福祉施設（特別養護老人ホーム）

定員 85名（男性12名 女性73名）

1階…45名 従来型 個室 21名・多床室24名（4人部屋2室、2人部屋8室）

2階…40名 ユニット型 個室 40名（4ユニット）

平均年齢 88.9歳 最高齢 104歳 平均在所年数 2.7年 平均要介護度 4.21

• 短期入所生活介護（ショートステイ）

定員 8名 従来型個室（併設型空床型）

• 通所介護（デイサービス）

定員 25名 生きがいデイサービス定員15名

• 訪問介護（ホームヘルパー）

身体介護・家事援助・生活支援

• 介護保険サービスセンター

要介護認定申請代行・ケアプラン作成等

• 認知症対応型共同生活（グループホーム）

定員 18名…大分市南津留（岩田学園北側）

• 大東地域包括支援センター

（大分市より委託運営）

大東中学校校区を対象 総合相談支援・介護予防など



法人職員数 132名（男性38名・女性94名）

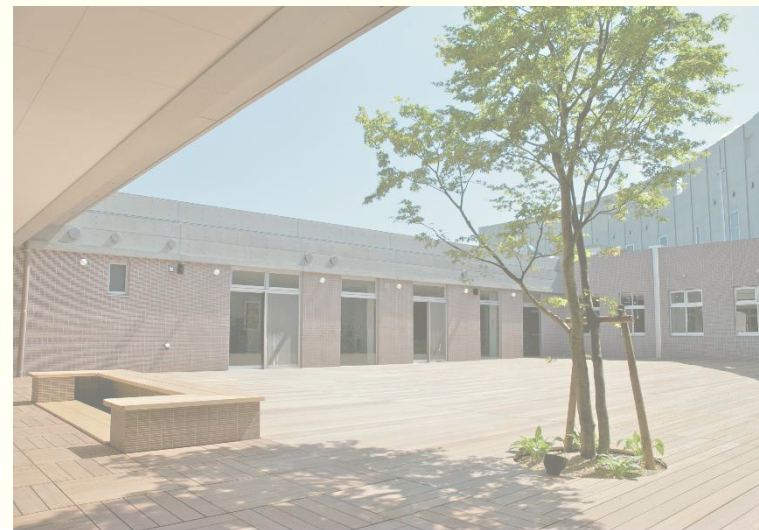
- 特別養護老人ホーム
介護職員数 49名（男性16名・女性33名） 平均45.8歳
看護職員 9名（正看5名・准看4名）
管理栄養士・調理員 6名
相談員2名・ケアマネ2名・機能訓練員・介護補助員・事務職員等12名
- デイサービス職員 8名（介護7名・看護1名） 平均55.8歳
- 訪問ヘルパー職員 9名（常勤3名・非常勤6名）
- 介護保険サービスセンター 3名
- グループホーム介護職員 18名 平均51.6歳
- 地域包括支援センター職員 6名

*直近の学卒者の状況

平成31年：高卒1名
令和2年：高卒3名（内1名退職）
令和3年：専門卒1名
令和4年：高卒1名
令和5年：短大卒2名
直近4年間計8名採用（内1名退職）

*副主任以上の役職者 22名
（内 女性17名 77.2%）

令和5年7月1日現在





- (色) • **ピンク**には「愛情・やさしさ」 • **青**には「誠実さ」
- (形) • **S**hiramizu-**C**hokyuenの「**S**」と「**C**」を
「ハート形」になるようにイメージ
利用者様・社会や地域の方々を支援する職員「Service」
(守る・助ける・奉仕する姿)と「Care」される
社会や地域の方々と職員の姿を現しています

長久会理念

「私たちは なにごとにも誠実にとり組みます」

「私たちは 社会と地域に奉仕します」

「私たちは いつも感謝の気持ちを忘れません」

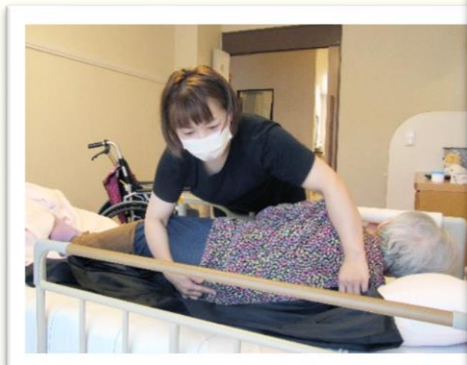
この理念の下、常に地域に根ざした運営を心がけています。

ご高齢になり、いろいろなご事情で自宅での生活が困難になられた利用者様ひとりひとりの心身のサポートを、私たちはかけがえのない仕事だと信じ日々努力しています。



介護の仕事

記録入力



移乗介助（離床・臥床介助）



トイレ介助



食事介助



入浴介助



介護職員の1日

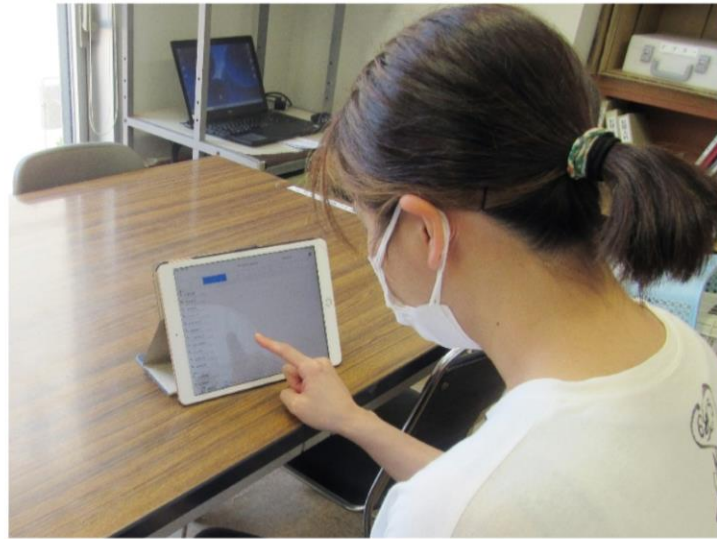
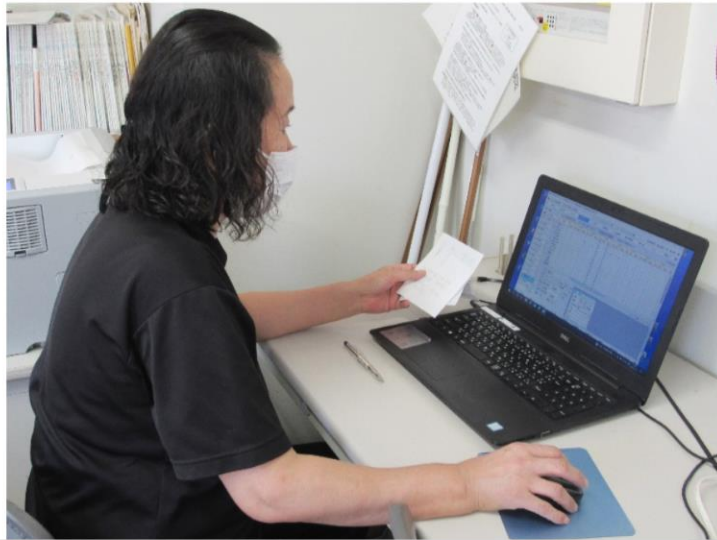


8時間勤務
3交代制

ノーリフティングについて



介護記録について



「CAREKALTE」を用いた電子記録システムで、介護記録の省力化

感染症対策について

「一処理一手洗い」をモットーにして、お互いが注意しあい、感染症対策を徹底。職員の努力で、新型コロナウイルスやインフルエンザ、ノロウイルス、疥癬等の院内感染は起きていません！



正面玄関の洗面



オゾン除菌装置

職員玄関の消毒



健康観察表

健康観察表

令和3年7月分

注意深く健康チェックをし、気になる症状が現れた時には、出勤前に職場へ連絡して下さい。出勤後すぐに記入し、同僚に確認印をもらってください。確認印を押した人は、記入された内容に心配なことがあれば上司に確認し、指示を仰いでください。自身の健康管理とともに一緒に働く同僚の変化にも気づき、みんなでこの危機を乗り越えましょう。

期日	体温(朝)	咳	呼吸困難	全身発疹	味覚障害	嗅覚障害	市外への外出・県外の方と
1	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
2	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
3	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
4	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
5	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
6	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
7	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
8	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
9	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
10	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
11	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
12	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
13	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
14	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
15	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
16	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
17	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
18	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
19	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
20	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
21	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
22	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
23	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
24	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
25	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
26	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
27	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
28	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
29	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	
30	℃	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	

定時の換気



職員育成について



リフト操作研修



携帯酸素の使用研修



喀痰吸引研修

部署別会議



外部講師研修



職員各々のキャリアアップを法人として応援します

私たちがサポートします！



利用者様の介護だけでなく、職員の働きやすい環境整備にも努めています。

- ・家事や育児をしている「働くおかあさん」の、フォローにも力を入れてます。

お子さんの行事やPTA・急な発熱などにも、全職員が協力してサポート！

- ・育児休暇の取得・年次有給休暇は、**1時間単位の取得が可能です。**

社会福祉法人 長久会 の求人

< 募集事業所 >

- 特別養護老人ホーム白水長久苑
- グループホームリーバーサイド長久苑

< 募集職種 >

- 介護職
- 総合職

介護の仕事に関心のある方
介護の仕事を考えている方

資格不問・全学部対象

優遇

社会福祉士（取得見込）・介護福祉士（取得見込）
介護支援専門員
実務者研修・初任者研修修了者・経験者等

*総合職は、就職後介護職員として働き、一定要件を満たした後に異動

採用情報：1



●初任給

(資格・通勤等その他諸手当 (夜勤手当5回) 含む)

介護職員・総合職員

高校卒基本給 介護福祉士：**150,100円**

* 資格手当5,000円/業務手当8,000円/介護職員加算15,000円

夜勤者加算1,000円/夜勤手当1回5,000円

* 詳しくはハローワーク承認の求人票を確認してください。

●諸手当

資格手当・業務手当・夜勤手当・介護職手当・通勤手当・住宅手当
扶養手当・処遇改善加算・特定処遇改善加算・処遇改善支援補助金
資格取得手当・役職手当ほか当法人規定による

採用情報：2



●待遇

昇給：年1回

賞与：年3回 (6月・12月・3月)

介護福祉士4.7か月 (前年実績)

無資格・固定勤務2.7か月 (前年実績)

年間休日 110日

その他年次有給休暇・慶弔休暇制度有

* 1か月単位の変形労働制を採用

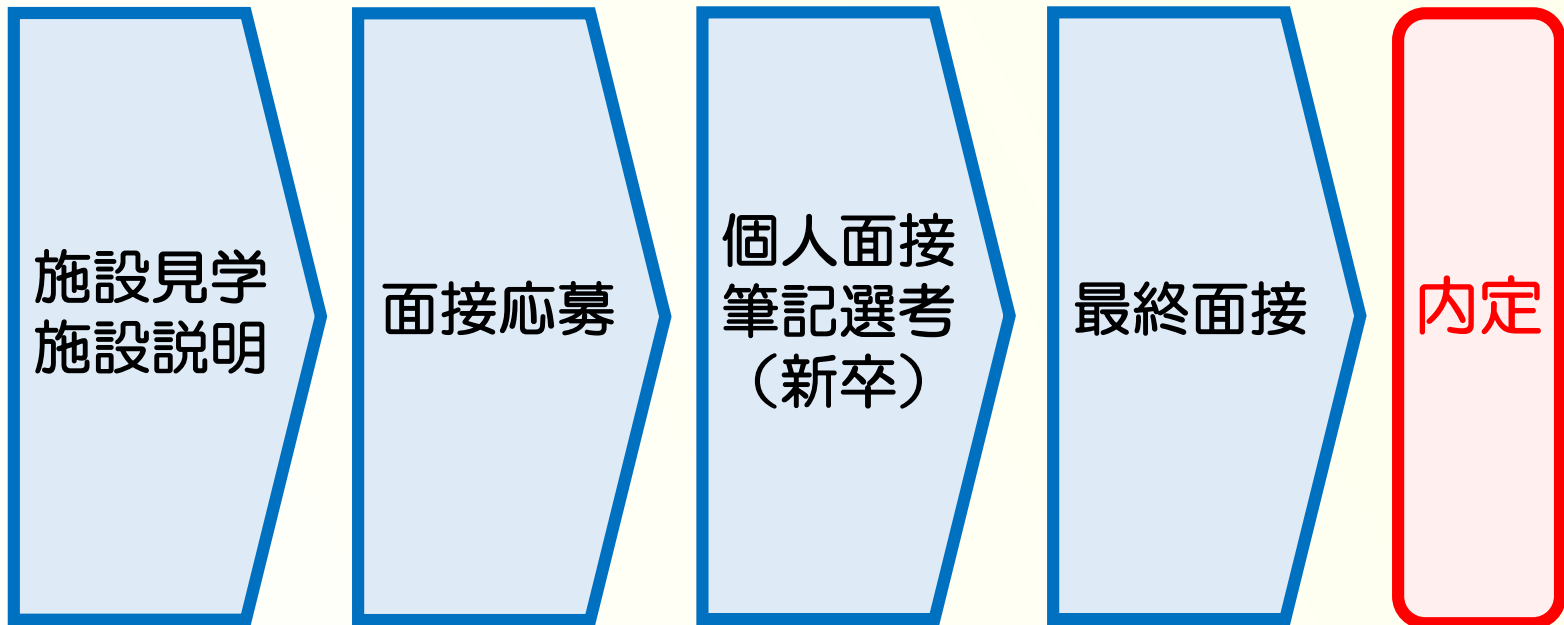
●福利厚生

退職金 (採用後1年経過後の直近4月加入) ・企業型確定拠出年金
育児介護看護休業・職員互助会・健康診断(腰痛予防・メンタルヘルス) ・インフルエンザ予防接種など

採用フロー



- ご家族や先生とよく相談して、
学校経由で応募してください！



先輩の声



M.T. 介護職員

高校卒業後就職し3年を経過しました。介護の仕事は大変なことも多いですが、利用者様に寄り添った支援を行うことで、利用者様の「笑顔」や「ありがとう」の言葉がとても嬉しく、この仕事に就いて良かったと思うと同時に、やりがいを感じています。



Y.T. 介護職員

介護の仕事を目指し転職しました。そして未経験ながら白水長久苑でスタートし3年経過しました。介護の仕事は「人間相手」の仕事で、日々新しいことが起きて悩むこともあります。利用者様と接するこの仕事に、人間のあたたかさや、やりがい、楽しさを感じています。



N.T. 介護リーダー

就職して7年。新型コロナウイルス渦では、クラスターこそ起きませんでした。貴重な体験をしました。利用者様の話を傾聴し見せていただける笑顔が、この仕事のおかげがないやりの感を感じています。先輩と後輩職員とのパイプ役として、コミュニケーションを取り上手くケアが出来た時は充実感があります。